

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年6月

事業者名

株式会社羽野組



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												未登録	未登録		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・性別、年齢、国籍に関わらず、多様な人材を雇用し、社員が活躍できる職場づくりを実施 ・ふくおか女性活躍NEXT企業登録 ・福岡市社会貢献優良企業優遇企業(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定を取得	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・ハラスメントに対する相談窓口を設置(総務課) ・ハラスメント防止に対する研修会に参加、全社で日々研鑽、取組	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・公正採用選考人権啓発推進員を中心に人権・同和問題に対する研修会に参加、全社で日々研鑽、取組	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・「建設業災害防止協会」に加入し、安全・衛生指導や講習を受講し日々研鑽、意識向上	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・ノー残業デーの実施	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○ ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・従業員に対して、定期健康診断を実施 ・人間ドック受診補助 ・「福岡県働く世代をがんから守るサポート事業」登録 関連する既存制度に登録済	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・社員の技術向上・幅広い知識を習得するため、技術講習会への参加、資格取得への奨励、受験料補助を実施 ・JCM(全国土木施工管理技士連合会)のCPDSを導入し、社員の講習記録を登録管理	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○ 子育て応援宣言企業				・子育てと仕事、介護と仕事の両立の支援制度導入 ・福岡県子育て応援宣言登録 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○ 介護応援宣言企業				・子育てと仕事、介護と仕事の両立の支援制度導入 ・福岡県介護応援宣言登録 ・ふくおか「働き方改革」推進企業認定を取得 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択									  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
産業・技術	26	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・ISO9001及び14001の取得運用 ・工事完了報告時に工事成績、品質、コスト、工期の集計・分析を実施	実施中				9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
	27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ISO9001及び14001の取得運用	実施中				9, 10, 17 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
	28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
	29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											11, 14, 15 11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
	30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX、電子化によるペーパーレス化を図っている	実施中				4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											1, 4, 10 1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
環境・ウェルネス	32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事業所から排出するごみを抑制し、分別再利用促進を実施 ・事業所や工事で使用する資材は再生資材を優先して調達	実施中				6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
	33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制	実施中				7, 11, 13 7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
	34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・事務所・現場における手指消毒、検温、屋内でのマスク着用徹底	実施中				3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
	35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11, 12, 14 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
	36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2, 12, 15 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
	37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2, 14, 15 2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
	38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
	39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9, 12, 13 9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現
	40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・地域活動に積極的に取り組み、地域貢献を実施 一例として事業所周辺の美化活動(植栽管理)を実施	実施中				11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7, 11, 13 7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 15日

事業者名 株式会社 羽野組



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社は創業当時より地域の「環境」「社会」「経済」の総合的向上に注力してきました。地域の課題を解決し豊かな暮らしを支える地方創生、自然との共生を目指す地球環境の保全を通じて、真に豊かで持続可能な社会づくりに貢献しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 国土交通省や福岡県等と災害協定を締結し、洪水発生時や積雪時には河川巡視・除雪作業を行い、地域のインフラの保護、防災活動に貢献しています。 商工会議所、建設組合に参画し、地域の経済発展、人材育成に取組み、地域貢献に尽力します。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> 子育てと仕事、介護と仕事の両立を支援する制度を導入し、福岡県子育て応援宣言・福岡県介護応援宣言の認証を取得しています。 社員の技術向上・幅広い知識を習得するため技術講習会への参加、資格取得への奨励、補助制度を導入しています。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001を取得運用し、マネジメントによる製品の品質確保、顧客満足を追求し、外部審査によるサーベイランスで更なる向上を図ります。 建設機械や機器のICT化、社内業務の電子化、リモートツールを導入しDX化を図ります。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001を取得運用し、環境配慮設計、マニフェスト管理により廃棄物の削減、適正処理をします。 クール/ウォームビスによる冷暖房の使用抑制等、エネルギーを効率的に使用します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

社員・協力企業とともに安全・安心な社会基盤とゆとりある自然と人間の調和のとれた良き社会を築くため、①工事品質の向上、②DX化による技術革新、③建設廃棄物の削減/適正処理、④地域住民とのコミュニケーションを促進します。